

【T&S Monthly News 潮風みらい通信 2025 年10月号】

今月のメニュー

1. 今月の特集：「T&S Growth Journey 2031」
2. TSSS(T&Sショートショート)：T&S グループ内定式
3. 今後のスケジュール

いつもお読みいただき、ありがとうございます。

T&S Monthly News を通じて、様々な情報を発信してまいります。

今月の潮風みらい通信は、先日公表した「T&S Growth Journey 2031」についてご説明します。TSSS では、10 月 1 日に行われた T&S グループ内定式について取り上げます。



1. 今月の特集：「T&S Growth Journey 2031」が始まる

「何かが始まる」というテーマでスタートした 2025 年 9 月期。いつ始まるんだと言われながらギリギリになってしまいました。が、お待たせいたしました。T&S グループは、「T&S Growth Journey 2031」と題した長期ビジョンと、横浜キャピタルとの事業提携について公表しました。すでにプレスリリースをご覧ください。皆さんもうらっしゃると思いますが、もう少しわかりやすく解説したいと思います。

まず、長期目標の前倒し宣言を行いました。従来掲げていました 2035 年までに売上高 100 億円、時価総額 300 億円という長期目標を、4 年前倒して 2031 年の達成を目指すとなりました。

今までのビジネスの延長線上で規模を拡大し、100 億円を目指すということももちろん可能なのですが、より強く、より早く、これを実現するためにはどうすべきなのかを検討した結果、3 つの姿を追求することをミッションとし、施策を実行していくことで、2031 年には売上高 100 億円、EBITDA20 億円、時価総額 300 億円の企業像が見えてきました。

3つの姿とは、

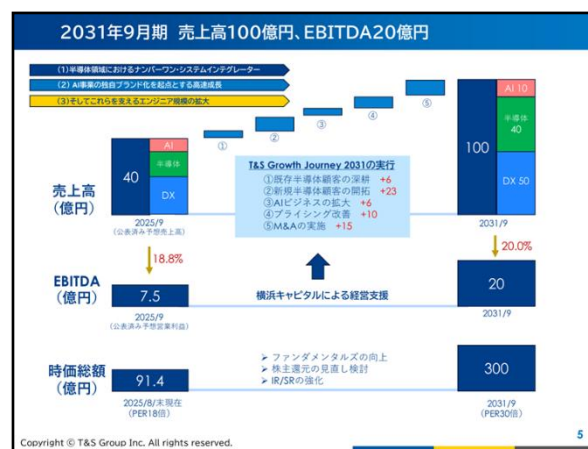
- (1)半導体領域におけるナンバーワン・システムインテグレーター
- (2)AI 事業の独自ブランド化を起点とする高速成長
- (3)そしてこれらを支えるエンジニア規模の拡大

です。

3 つのミッションについての個々の施策は多岐にわたりますが、ポイントとしては、

- ・既存のビジネスをさらに伸ばす
- ・新しい顧客やビジネスを開拓する
- ・採用活動を活性化させ人材基盤を強化する
- ・M&A を実行する

といった点が柱になります。



これらを実行するにあたり、外部の知見も活用しようということで、横浜銀行グループの横浜キャピタルとの事業提携を行うことにしました。そして、M&A を含め様々な施策実行のためにはお力ネも必要ですから、横浜キャピタルが組成するファンドからの資金調達も行うことにしました。

横浜キャピタルは投資会社ですが、単にお金を出すだけではなく、企業価値を向上させるための支援活動を行います。

今回の資金調達は新株予約権を利用するものです。この新株予約権は、今後 5 年以内に当社株式を取得することができる権利で、すべてを行使すると 13 億 5 千万円の新たな資金を当社が調達することになります。この資金は、①採用・人材基盤強化、②M&A、③DX 推進や R&D 等に使っていきます。

いっぽうで、ファンドが株主として加わることで、すべてを行使すると 15%弱の持株比率になりますが、既存株主の皆様希薄化を抑制するため、期間と金額の両面から行使制限を付けて急激な変化を抑える仕組みになっています。特に金額による行使制限は希薄化相当の 15%を超える株価上昇がない限り行使できないとしており、強力な希薄化抑制条項になっています。

2. SSS(T&Sショートショート)：T&S グループ内定式

2025 年 10 月 1 日、ティアンドエスグループでは 2026 年 4 月入社予定の新卒内定者を迎え、内定式を執り行いました。

式典では、ティアンドエスグループ代表取締役 武川より、「来春から始まる社会人生活に不安を感じている方もいると思いますが、分からないことは『わかりません』と言う勇気を持ち、一つずつ学んでいきましょう。きっと新しい景色が見えてきます。ティアンドエスグループ全社員が皆さんを守り、サポートします。安心して入社してください。」と祝辞が送られました。



内定者代表のスピーチでは、入社試験にまつわるエピソードや「これから多くのことを学び、会社とともに成長していきたい」といった力強い抱負が語られました。さらに、手にしていた原稿が実は白紙だったことが明かされると、会場からは驚きと笑いが起こり、堂々とした姿勢とユーモアに包まれたスピーチで会場を和ませてくれました。

式典後は、内定者同士の親睦を深めるため、チームビルディングを目的としたグループワークを実施。パスタやテープなど限られた道具を使い、「制限時間内にマシュマロを最も高く配置したチームが勝利！」という一見シンプルながら奥深いワークに挑戦しました。6 チームに分かれた内定者たちは、作戦を練ってから取り組むチーム、試行錯誤しながら形にしていけるチームなど、それぞれの個性を発揮。今回の経験が、今後の業務における協働の礎となることを期待しています。



懇談会では、2025 年入社の新卒社員も合流し、美味しい料理を囲みながら会話の花を咲かせました。締めくくりには、イントフォー代表取締役 小林より「技術をしっかり習得すれば、30 年、40 年先もきっと大丈夫。一緒に頑張っていきましょう」と激励の言葉が送られました。

2031 年に向けた長期ビジョン「T&S Growth Journey 2031」で掲げる通り、ティアンドエスグループでは今後も採用活動のさらなる拡充と、社員一人ひとりが活躍できる環境づくりに取り組んでまいります。今後とも変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。



3. 今後のスケジュール

- ◇ 11 月 12 日 2025 年 9 月期 通期決算発表(15時30分)
- ◇ 11 月 17 日 2025 年 9 月期 通期決算説明会(機関投資家・アナリスト向け)(16 時 00 分～)
※後日、オンデマンド配信は[こちらのページ](#)よりご視聴いただけます。
- ◇ 11 月 19 日 T&S Monthly News 潮風みらい通信 2025年11月号発刊

それでは来月号もよろしくお願いします！

メール会員募集中です。

登録はこちらから ⇒ <https://www.magicalir.net/4055/mail/index.php>