

【T&S Monthly News 潮風みらい通信 2025 年7月号】

今月のメニュー

1. 今月の特集：TS システムソリューションズ株式会社
2. TSSS(T&Sショートショート)：2025 年度 新入社員研修を終えて
3. 今後のスケジュール

いつもお読みいただき、ありがとうございます。

T&S Monthly News を通じて、様々な情報を発信してまいります。今月の潮風みらい通信は、設立 1 周年を迎えたTSシステムソリューションズについてご紹介します。TSSS では 2025 年度 新入社員研修について取り上げます。



1. 今月の特集：TS システムソリューションズ株式会社(TSS)

ー 成長を続ける技術者集団、未来を創るソリューション企業へ

2024 年 6 月に設立された TSS は、設立からわずか 1 年という短い期間の中で、試行錯誤を重ねながら着実に歩みを進めてきました。この成長の背景には、ベテラン技術者の豊富な経験と、若手技術者の柔軟な発想を融合させた組織づくりにあります。技術者の採用・育成支援や、上流工程を中心としたシステムソリューションの提供を通じて事業基盤を拡大し、グループ各社との連携を強化することで、グループ全体の競争力向上に貢献しています。



(商標登録申請中)

■ 多様な業界への対応力と実績

TSS は、公共、通信、金融、エネルギー、モビリティ、物流、小売、IT など、さまざまな業界において、システム開発および運用の豊富な実績を有しています。ウォーターフォール型・アジャイル型の両開発手法に対応し、顧客の多様なニーズに柔軟かつ的確に応える体制を構築しています。

主な対応事例：	公共分野	：課税申告受付システムのリプレイス支援
	通信分野	：大手通信キャリアの顧客管理システム機能追加
	金融分野	：大手金融機関のシステム刷新支援
	エネルギー分野	：電力企業の顧客情報システム構築
	モビリティ分野	：車載データ分析基盤の構築支援
	物流分野	：海運会社向けシステム統合支援
	小売分野	：百貨店向けネットワーク支援
	IT 分野	：ローコード開発環境の運用・保守対応

今後も、業界横断的な技術力と柔軟な対応力を活かし、顧客の課題解決と価値創出に貢献してまいります。

■ 経営理念に基づく成長戦略：個人と企業の共創を目指して

TSS では、「会社の成長と個人の成長を一致させる経営」を基本理念に掲げ、社員一人ひとりの成長が企業の発展につながるという考えのもと、事業を展開しています。

この理念を具体化するため、以下の 3 つのキーワードを軸に、戦略的な取り組みを進めています。

着実な成長：短期的な成果にとらわれず、中長期的な視点で事業基盤を強化。技術力と人材力の両面から、持続可能な成長を着実に積み重ねています。

優良顧客化：顧客との信頼関係を重視し、既存顧客との関係を深めることで、安定した収益と高付加価値サービスの提供を実現しています。

選択と集中：限られたリソースを重点領域に集中させることで、競争力のある分野での成果創出を加速。効率的かつ効果的な事業運営を推進しています。

これらの取り組みを通じて、TSS は安定した収益基盤を築くとともに、変化の激しい市場環境においても持続可能な成長を実現しています。

■ 組織文化と人材育成

TSS では、社員一人ひとりの成長が企業の持続的な発展につながるという考えのもと、組織文化の醸成と人材育成に注力しています。その実現に向けて、以下の 9 つのマネジメントポリシーを導入し、現場主義に根ざした実践的なマネジメントを推進しています。

- ・人が全て
- ・明確なビジョンと目標設定
- ・効果的なコミュニケーション
- ・モチベーションの向上
- ・柔軟性と適応力
- ・チームワークの促進
- ・効果的な問題解決
- ・持続可能な成長
- ・現場主義



これらの方針を具体化するために、キャリアコンサルティングや定期面談、社内座談会、グループ交流会、さらには年に一度の決起集会など、社員同士の対話と連携を促進する機会を積極的に設けています。技術者同士が立場を越えて意見を交わし、チームとしての結束力を高めることで、組織全体の成長と価値創出につなげています。

今後も、TSS 並びに当グループに格別のご支援賜りますようお願い申し上げます。

2. TSSS(T&Sショートショート)：2025 年度 新入社員研修を終えて

今年 4 月、T&S グループには 21 名の新入社員が加わりました。うち本社採用の 18 名は、約 3 カ月間にわたる集合研修を終え、現在は各部署に配属され、実務を学ぶ OJT に励んでいます。

研修ではまず、社会人としての基本をしっかりと学ぶことからスタート。名刺交換や電話対応、ビジネス文書の作成といったビジネスマナーに加え、IT 業界で求められるリテラシーやセキュリティ意識なども重点的に身につけていきました。技術研修では、プログラミング未経験者も多い中、Java を中心に、HTML や CSS といった Web 開発の基礎、データベース操作の初歩までを丁寧に習得。現場で使用される開発ツール(Git など)にも実際に触れながら、技術者としての土台をしっかりと築いていきました。



後半には、少人数のチームに分かれての開発演習にも取り組みました。企画・設計からプログラミング、発表までを自らの力で行うことで、「自分で考え、動き、伝える」力を養い、実践的な学びを深めました。5 月の中間発表、6 月の最終成果発表では、緊張の中にも頼もしさを感じさせる発表が続き、指導を担当した外部のベテラン講師陣からも高い評価をいただきました。

今年の研修期間中は、仲間とともに課題に取り組む中で自然と互いを高め合い、支え合う関係が育まれたように感じます。

日を追うごとに表情は引き締まり、声には自信が生まれ、彼らがひと回りも二回りも成長していく姿に、私たち先輩社員も自身の原点を振り返り、新たな気持ちで背筋が伸びる思いを抱きました。新たな世代のひたむきな姿勢は、社内の空気を動かし、私たちにも前を向かせてくれます。

現在は OJT のもと、現場での実務に取り組みながら、さらなるスキルと経験を積んでいる新入社員たち。悩みや戸惑いを抱えながらも、目の前の課題に正面から向き合うその姿勢は、きっと **T&S グループの未来を支える力**へとつながっていくことでしょう。

人材の成長は、企業の未来をかたちづくる原動力です。どうか今後とも、若き社員たちへのあたたかいご支援とご期待を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。

3. 今後のスケジュール

- ◇ 8月14日 2025年9月期 第3四半期決算発表（15時30分）
- ◇ 8月20日 T&S Monthly News 潮風みらい通信 2025年8月号発刊

それでは来月号もよろしくお願いします！

メール会員募集中。登録はこちらから ⇒ <https://www.magicalir.net/4055/mail/index.php>